

УТВЕРЖДЕН

на заседании Президиума

Октябрьской районной организации Профсоюза

21 марта 2018 г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

Октябрьской районной организации

Профсоюза работников народного образования

и науки Российской Федерации

за 2017 год

2018г.

Основная задача Октябрьской районной организации Профсоюза работников образования - представление и защита индивидуальных и коллективных трудовых, социально - экономических прав и интересов членов профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий работников образования.

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно - уставной деятельности районной и первичных организаций Профсоюза является уровень профсоюзного членства работников.

Октябрьская районная профсоюзная организация объединяет в своих

рядах 541 членов профсоюза в 21 первичных профсоюзных организациях.

Охват профсоюзным членством составляет 72,6% (541 членов из 745

работающих в отрасли). В Профсоюз вступила «Филипповская ООШ» Профсоюзная организация не создана в «Централизованная бухгалтерия».

В образовательных учреждениях, где созданы первичные профсоюзные организации, руководители являются их социальными партнерами. На сегодняшний день есть профсоюзные организации, которые благодаря четко выстроенному взаимодействию с администрацией образовательных организаций имеют 100% профсоюзное членство. Это первичные профорганизации: детсад «Радуга», председатель ППО Морозова Л.В., детсад «Колокольчик», председатель ППО Пёхова И.В., детсад «Дюймовочка», председатель ППО Ермакова В.И.

Руководящим органом является районный комитет Октябрьской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, избранный в количестве 33 человек, в состав президиума райкома входят 5 человек, районной ревизионной комиссии - 3 человека.

Основные направления деятельности районной организации Профсоюза работников образования:

совершенствование и повышение эффективности профсоюзной деятельности по защите профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

- сохранение действующих социальных льгот и гарантий.

- повышение социального статуса работников образования.

- ведение коллективных переговоров и заключение отраслевого соглашения от имени работников образования,

- укрепление и развитие социального партнерства, взаимопомощи и сотрудничества.

- принятие участия в разработке программ, касающихся дальнейшего развития образования в районе.

- осуществление общественного контроля по соблюдению Трудового законодательства и охраны труда.

Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышения профессионализма, совершенствование информационной работы. За отчетный период районной организацией Профсоюза согласно плану проведено 3 заседания районного комитета Профсоюза, 10 заседаний Президиума, на которых рассмотрены вопросы, касающиеся ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, о готовности образовательных организаций к новому учебному году, о заключении коллективных договоров, об укреплении и повышении эффективности деятельности районной и первичных профсоюзных организаций.

Реализуя решения пленумов и президиума обкома профсоюза, райкома профсоюза в отчетный период решались задачи повышения эффективности функционирования профсоюзной структуры, совершенствования принципов, методов и механизмов управления профсоюзными организациями, повышения активности членов Профсоюза и укрепления внутрисоюзной дисциплины, сохранения и укрепления организационного и финансового единства областной организации на всех уровнях ее структуры с целью развития и совершенствования деятельности по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования на основе повышения способности местных и первичных профсоюзных организаций адекватно и быстро реагировать на социально-экономические, содержательные и структурные изменения в сфере образования.

В районе сложилась определенная система социального партнерства. Райком профсоюза, первичные профсоюзные организации, администрации образовательных учреждений и отдел образования Октябрьского района, выполняя обязательства, принятые в территориальном отраслевом соглашении по регулированию социально-трудовых отношений на 2015-2018 годы, коллективных договорах образовательных учреждений, работают в тесном контакте. В ходе коллективно-договорной кампании особое внимание уделялось включению в соответствующие документы конкретных мер и обязательств по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, созданию современных и безопасных условий труда для работников, обеспечению прав педагогических работников на повышение квалификации, социальной и методической поддержке молодых специалистов, развитию наставничества и т.д. Коллективные договоры действуют во всех образовательных учреждениях и прошли уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости Курской области: всего – 21 КД, из них: 14 КД в общеобразовательных организациях; 5 – в ДООУ; 1 - в ДЮСШ; 1 – «Октябрьский РМК»

В рамках социального партнерства райком профсоюза и профкомы образовательных учреждений работают в составе различных комиссий, принимают участие в разработке локальных нормативных актов учреждений образования и в разрешении трудовых споров.

В районе ведется работа по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда. Вопросы оплаты труда постоянно обсуждаются на заседаниях президиума райкома профсоюза, совместных совещаниях председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений, профсоюзных собраниях, организуется обмен опытом работы.

В соответствии с Решением Представительного Собрания Октябрьского района Курской области от 21.12.2011 года №81 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений и прочих учреждений Октябрьского района Курской области... (в новой редакции от 02.12.2014г.)», все образовательные учреждения района внесли изменения в Положения об оплате труда, которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, размеры повышающих коэффициентов к окладам, условия, размеры и критерии установления выплат стимулирующего характера.

В отделе образования, образовательных учреждениях созданы и работают комиссии по распределению стимулирующих выплат, в состав которых входят представители профсоюзных комитетов.

Условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений определены учредителем-Администрацией Октябрьского района; заместителей, педагогических работников - локальными нормативными актами образовательных учреждений. Большинство соответствующих документов прошли или находятся на уведомительной регистрации в комитете по труду и занятости Курской области.

Рост заработной платы педагогических работников обеспечивается в соответствии с «дорожной картой» по достижению уровня оплаты труда, предусмотренного Указом Президента Российской Федерации №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

В результате поэтапного повышения фонда оплаты труда средняя заработная плата работников за 2017 год составила: учителей - 24317 руб.; воспитателей дошкольных учреждений - 19312руб, директоров – 31757 руб., обслуживающего персонала – 8657 руб.
Работникам выдаются расчётные листки.

В Октябрьском районе работникам образовательных учреждений сохранены все ранее установленные **меры социальной поддержки, льготы и гарантии:**

- педагогическим, медицинским и библиотечным работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах - повышающий коэффициент в размере 1,25 к окладу (ставке), меры соцподдержки по оплате жилого помещения с отоплением и освещением (без определения нормы) и денежная компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно в рабочий период;

- педагогическим работникам - оплачиваемые отпуска на 3 месяца для завершения работы над кандидатской или докторской диссертацией, защитившим - разовая выплата в размере 3 должностных окладов (ставок);

- работникам государственных образовательных организаций области - единовременная выплата в размере 3 должностных окладов (ставок) при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости при наличии стажа работы в данной образовательной организации не менее 10 лет;

- медицинским и библиотечным работникам, состоящим в штате государственных образовательных организаций Курской области, - надбавки за выслугу лет в порядке и на условиях, предусмотренных соответственно для системы здравоохранения и культуры;

- работникам государственных образовательных организаций области, признанным в установленном порядке нуждающимися в получении жилья или улучшении жилищных условий - возмещение за счет средств областного и местных бюджетов в порядке, определяемом законодательством Курской области, затрат на уплату процентов по кредитам и займам.

- материальная помощь в размере двух должностных окладов (ставок) в связи с юбилейными датами, длительной болезнью;

- ежемесячная стимулирующая выплата в размере 20% должностного оклада педагогическим работникам, имеющим государственные награды и почётные звания Российской Федерации и Курской области, награждённым Почётной грамотой Министерства образования РФ;

- доплаты к должностному окладу в размере 30% оклада молодым

специалистам в первые три года работы.

Помимо повышающего коэффициента за классное руководство, выплачивалось дополнительное вознаграждение за счет средств областного бюджета. Согласно положениям об оплате труда и сметам расходов профсоюзных организаций работникам отрасли выплачивалась материальная помощь к праздникам и юбилейным датам, предоставлялись льготы молодым педагогам.

Проводятся выплаты по реализации ст. 47 Закона Курской области «Об образовании в Курской области». 147 педагогам Октябрьского района выплачивается денежная компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно. 577 людям предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилого помещения с отоплением и освещением.

В большинстве первичных профсоюзных организациях оформлены профсоюзные уголки, где размещена информация для членов профсоюза, профактива.

Утверждение учебной нагрузки, расписание занятий, графики дежурств и отпусков производится в большинстве образовательных организациях после рассмотрения и с учетом мнения профсоюзного комитета.

Однако, несмотря на планомерную работу райкома профсоюза, профкомов образовательных учреждений, органа, осуществляющего управление в сфере образования и руководителей образовательных учреждений по развитию социального партнёрства и созданию условий для стимулирования труда работников совершенствованию отраслевой системы оплаты труда в данных вопросах имеются ещё нерешенные проблемы.

Не во всех образовательных учреждениях соблюдается в полном объёме порядок и процедура учёта мотивированного мнения профсоюзного комитета (согласования с ним) при принятии локальных нормативных актов и установлении стимулирующих выплат работникам. В локальных нормативных актах не определен порядок работы комиссии по распределению стимулирующих выплат. Критерии эффективности деятельности образовательных учреждений, их руководителей и работников учреждения для оценивания качества труда и установления выплат стимулирующего характера,

принятые самим учреждением, не всегда соответствуют критериям, указанным в приказах и протоколах комиссий по установлению стимулирующих выплат.

Правозащитная работа в Октябрьской организации ведется в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства, обеспечения соблюдения трудовых прав работников и независимости Профсоюза.

В соответствии с постановлением президиума Курского обкома Профсоюза от 9 февраля 2017г. №11 районе проводилась профсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат» с 14 марта по 14 апреля. В ходе проверки председатель Октябрьской районной общественной профсоюзной организации Возгрин Т.М. и начальник отдела образования Никифорова Л.А. посетили МКОУ «Ванинская СОШ», МКОУ «Старковская СОШ», МКОУ «Большедолжёнковская СОШ», д/с «Солнышко», д/с «Колокольчик». По детсадам были сделаны небольшие замечания, которые были исправлены. В школах сделаны замечания по распределению стимулирующих выплат. Наиболее характерными стали следующие нарушения:

1. Отсутствие ознакомления работников под роспись с некоторыми принятыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.
2. Отсутствие учёта мнения (согласования) с профсоюзным комитетом в Положении об оплате труда.
3. Не всегда согласовываются приказы о распределении стимулирующих выплат с профсоюзным комитетом. В ходе проверки не выявлено фактов задержки выплаты заработной платы работникам, а также незаконных удержаний из заработной платы.

В соответствии с постановлением №14 от 29.09.2017 г Курского обкома общероссийского профсоюза образования, соответствующего постановления президиума райкома профсоюза Октябрьской районной общественной организации от 26 октября 2017 года, протокол №8 проведена региональная профсоюзная тематическая проверка с 01 ноября по 01 декабря 2017 года

Основной целью проведения региональной профсоюзной тематической проверки являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового

права, регулирующих вопросы соблюдения трудового законодательства при установлении, распределении и изменении учебной нагрузки в образовательных организациях Октябрьского района .

Перед проведением проверки руководители образовательных организаций получили всю необходимую информацию по электронной почте по порядку проведения проверки.

В ходе проверки председатель Октябрьской районной общественной профсоюзной организации Возгина Т.М., начальник управления образования Никифорова Л.А. и внештатный правовой инспектор Симоненкова Н.В. посетили 5 общеобразовательных учреждений: МКОУ «Черницынская СОШ», МКОУ «Анахинская ООШ», МКОУ «Половнёвская СОШ», МКОУ «Дьяконовская СОШ», МКОУ «Старковская СОШ»

Были проверены следующие документы:

- штатное расписание;

- трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним (выборочно на 5 педагогов);

- приказы по кадрам (о приеме на работу, переводе на другую должность педагогов);

- тарификационные списки за проверяемые периоды;

- материалы по проведению предварительной тарификации за проверяемые периоды (ознакомление с предварительной тарификацией, уведомление об изменении учебной нагрузки, согласие на учебную нагрузку, учет мнения выборного органа профсоюза, доп.соглашения к трудовому договору (если произошли изменения учебной нагрузки));

- приказы об установлении учебной нагрузки на 2016-2017 учебный год и на 2017-2018 учебный год.

Норма часов учебной работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы установлены учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам. Минимальная учебная нагрузка по проверяемым школам составляет Анахинская ООШ - 11 часов, Черницынская СОШ - 5 часов, Половнёвская СОШ - 18 часов, Старковская СОШ - 18 часов, Дьяконовская СОШ – 18 часов. Менее 18 часов - по объективным причинам, установлены с письменного согласия педагогических работников. Максимальная учебная нагрузка в среднем составляет 30,6 часа, конкретно: Анахинская ООШ - 25 часов, Старковская СОШ - 26 часов, Дьяконовская СОШ - 26 часов, Черницынская СОШ - 38 часов, Половнёвская

СОШ - 38 часов. Более 18 часов - по объективным причинам, установлены с письменного согласия педагогических работников

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность

Окончательное распределение учебной нагрузки, утверждение тарификационных списков на учебный год завершено в проверяемых общеобразовательных организациях не позднее 5 сентября.

При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов.

Нарушений по изменению объема учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, в текущем учебном году по инициативе работодателя не выявлено.

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в проверяемых организациях работодатель уведомляет педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений.

Дополнительные соглашения при временном или постоянном изменении учебной нагрузки в проверяемых организациях заключены.

Локальные нормативные акты организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Но наряду свыше перечисленными положительными показателями, имелись небольшие нарушения, устранённые на месте. В каждой организации, либо в отдельных трудовых договорах, либо в отдельных дополнительных соглашениях отсутствовало письменное получение педагогическим работником второго экземпляра. Данные нарушения были устранены на месте.

В целях соблюдения Трудового законодательства в образовательных организациях, райкомом Профсоюза организованы консультации по вопросам оплаты труда, выплат стимулирующего и компенсационного характера, организованы выезды в учреждения с целью проведения проверок по вопросам создания безопасных условий труда, встречи с коллективами. Содержание трудовых договоров, порядок их заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и соответствуют требованиям трудового законодательства. Трудовые договоры заключаются со штатными работниками на неопределенный срок.

В 2017 году в райком Профсоюза обращались по самым различным вопросам, всем им была оказана необходимая юридическая помощь в короткие сроки в виде консультаций, составления заявлений, обращений. Наиболее часто задаваемые вопросы: оплата труда (как происходит расчёт, из каких показателей складывается, выдача расчётных листов, выплаты стимулирующего характера); компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг; право на досрочную страховую пенсию по старости; права работников при реорганизации и ликвидации образовательных учреждений, сокращении штата; оформление и содержание трудовых книжек, трудовых договоров, иных локальных нормативных актов; разъяснение норм Трудового кодекса РФ, а также права и социальные гарантии лиц со статусом беженца или имеющих разрешение на временное проживание на территории России.

Основные направления деятельности Октябрьской районной общественной организацией профсоюза работников образования по **охране труда** в 2017 году направлены на обеспечение права всех работников на здоровье и безопасные условия труда, предупреждение производственного травматизма и профессионального заболевания. Для реализации этого права в образовательных учреждениях района заключены соглашения по охране труда и безопасности труда с определением организационных и технических мероприятий, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Несчастных случаев (тяжёлых, групповых, со смертельным исходом) за отчётный период не было. Райком профсоюза держит под контролем заключение ежегодного соглашения по охране труда. Все председатели профкомов образовательных учреждений района обеспечены нормативными и справочными

материалами по охране труда, инструкциями, журналами инструктажа. Есть в наличии организационно-распорядительная документация по охране труда в соответствии с положениями Трудового Кодекса РФ, иные нормативные правовые акты по охране труда. Инструкции, программы вводного, первичного инструктажа на рабочем месте согласуются с профкомом, о чём свидетельствуют протоколы. Журналы вводного инструктажа, на рабочем месте ведутся в соответствии с ГОСТом.

Разработаны и утверждены инструкции по охране труда по всем видам проводимых работ и по всем должностям сотрудников, а также инструкции по пожарной безопасности. Во всех специализированных кабинетах (кабинеты физики и информатики, химии и биологии, технологии, начальных классах), в столярной и слесарной мастерских, спортивном зале также имеются все необходимые инструкции по технике безопасности. В учебных кабинетах на видном месте вывешены телефоны экстренной помощи. Имеется план эвакуации, размещенный на видном месте в коридоре и на каждом этаже.

Регулярно проводятся инструктажи с вновь принятыми сотрудниками и с постоянным составом. Все записи ведутся в соответствующих журналах («Журнал инструктажа по охране и безопасности труда при организации общественно - полезного труда и проведении внеклассных и внешкольных мероприятий», «Журнал инструктажа по безопасности на рабочем месте», «Журнал инструктажа по пожарной безопасности», «Журнал вводного инструктажа»).

Ведутся необходимые журналы по травматизму («Журнал регистрации несчастных случаев с обучающимися (воспитанниками)», «Журнал регистрации несчастных случаев с работниками учреждения»). Журналы пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью учреждения.

Согласно планам работы на 2016-2017 учебный год в образовательных учреждениях района были реализованы следующие мероприятия:

- на начало учебного года проверена исправность инженерно-технических коммуникаций, оборудования и приняты меры по приведению их в соответствие с действующими стандартами, правилами и нормами по охране труда, подписаны акты о приемке образовательных учреждений;

- проведены проверки и оформлены акты-разрешения на проведение занятий в учебных кабинетах, спортивном зале, учебных мастерских, на спортивной площадке;

- в августе все работники ОУ прошли бесплатный медицинский осмотр в МУЗ «Октябрьская ЦРБ», на всех работников оформлены медицинские книжки;

- назначены ответственные лица за соблюдением требований охраны труда в учебных кабинетах (заведующие кабинетами), мастерских (зав.мастерскими), а также во всех подсобных помещениях;

- систематически осуществлялся контроль за безопасностью используемого в образовательном процессе оборудования, приборов, технических и наглядных средств обучения;

- постоянно контролируется санитарно-гигиеническое состояние учебных кабинетов, спортивного зала, учебных мастерских, столовой в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности;

- осуществляется контроль за исправностью оборудования на пищевом блоке, контроль за организацией питания, ассортиментом блюд, созданием условий для качественного приготовления пищи в столовой;

- обеспечивается безопасность обучающихся и работников учреждения при организации экскурсий, вечеров отдыха, дискотек и других внешкольных и внеклассных мероприятий;

- проведено измерение сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, в помещениях школы в соответствии с правилами и нормами;

- проверены газосигнализаторы газовых котельных в соответствии с правилами и нормами и получены положительные заключения;

- проведено переосвидетельствование огнетушителей;

- учреждения оснащены автоматической системой пожарной сигнализации, первичными средствами пожаротушения;

- ежемесячно проводились учебно-тренировочные эвакуации;

- в связи с началом отопительного сезона специалистами по охране труда проведена учеба и инструктажи по охране труда в электрической и газовых котельных и допуску к работе с электроприборами, электродвигателями и газовым оборудованием с кочегарами и персоналом котельных.

Все руководители образовательных учреждений района прошли обучение по охране труда, имеют соответствующие удостоверения.

С целью снижения риска возникновения чрезвычайных ситуаций путем повышения пожарной безопасности при эксплуатации зданий и сооружений учреждений системы образования района все учреждения снабжены пожарной сигнализацией. Регулярно проводятся учения при действиях при пожаре.

Проверки всех образовательных учреждений в обязательном порядке проводились в ходе приёмки учреждений к началу нового учебного года. В работе районной комиссии муниципальных образований по проверке готовности к новому учебному году участвовали представители госпожнадзора, Роспотребнадзора, выборных профсоюзных органов, специалисты отдела образования. Проверялось выполнение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности, готовность кабинетов, пищеблоков, учебных, мастерских, спортзалов, приказ по охране труда на начало учебного года, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда.

В 2017 г. на президиуме районной профсоюзной организации был рассмотрен вопрос: «Об участии районной профсоюзной организации в приёмке готовности муниципальных образовательных учреждений к новому 2017-2018 учебному году.»

На контроле районного комитета Профсоюза стояли вопросы прохождения обучения по охране труда, медицинских осмотров, проведения специальной оценки условий труда, обеспечения работников спецодеждой, предоставления дополнительных отпусков, выплаты повышенной оплаты труда, профилактики несчастных случаев на рабочем месте.

Райком Профсоюза, первичные профсоюзные организации совместно с администрацией образовательных организаций активно участвуют в разработке нормативных, локальных актов, в формировании социально-экономических программ развития муниципального образования, организации и проведении конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года », «Воспитатель года». Победители и призеры муниципальных конкурсов награждены Почетными грамотами и денежными премиями.

Стало доброй традицией на августовских конференциях, чествуя лучших педагогов и провожая учителей на заслуженных отдых, вручать грамоты главы администрации района и денежные премии.

В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха в течении года райком Профсоюза ставил перед собой задачу - вести деятельность по оздоровлению работников образования и членов их семей.

В 2017 году в санаториях «Моква», им.Черняховского Курской области по профсоюзным путевкам, стоимость которых для членов профсоюза составляет 50%, отдохнуло и поправило свое здоровье 3 человека, в пансионате «Энергетик» п. Шепси Туапсинского района – 11 человек.

В отчетном периоде большое внимание уделялось усилению мотивации профсоюзного

членства и повышению общественной активности членов профсоюза на основе информационной работы. Проводились информационные совещания с председателями первичных профсоюзных организаций. Первичные профсоюзные организации получают необходимые информационные материалы в виде информационных бюллетеней обкома профсоюза, с помощью областной газеты Федерации профсоюзов Курской области «Наш взгляд», «Мой Профсоюз».

В настоящее время каждая школа имеет возможность выходить в Интернет, а это значит, что и каждая ППО имеет эту возможность. И мы нацеливаем председателей ППО использовать эту возможность сполна, изучать опыт работы коллег из других регионов, а также создать сайт своей ППО или страничку на сайте ОУ, где размещать работу своей ППО, создали сайт районной организации.

Подводя итоги работы за 2017 год необходимо отметить, что одними из главных направлений работы Профсоюза на перспективу становятся:

1 – систематизация профсоюзной деятельности, предполагающая два направления:

а) Обеспечение всеобъемлющего охвата профсоюзным членством.

б) Чёткое планирование деятельности на основе выделения приоритетных задач и последовательное исполнение намеченного.

2 – эффективное использование ресурсов Профсоюза;

3 -развитие инновационных форм работы, таких как конкурсное движение, развитие системы оздоровления, пенсионное обеспечение. То есть любые новые формы и направления работы, которые могут быть интересны и полезны для членов Профсоюза.

Председатель районной организации Профсоюза

Возгина Т.М.