

Приложение №1

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Октябрьского района

### **ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИЙ**

Настоящее Положение определяет порядок формирования и деятельности территориальной комиссии, комиссий образовательных учреждений по регулированию трудовых отношений работников отрасли (далее «комиссии»).

Правовую основу деятельности комиссии составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой Кодекс РФ, Закон Курской области «О деятельности трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Курской области», Отраслевое соглашение по учреждениям системы Министерства образования РФ на 2004-2006 годы, данное Положение и другие нормативно-правовые акты Российской Федерации и Курской области.

Органы управления образованием, профсоюзные организации в своей деятельности по регулированию социально-трудовых отношений руководствуются настоящим Положением.

### **СОСТАВ И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИЙ**

## Регулирование социально-трудовых отношений

Автор: Administrator  
05.11.2013 22:30 -

---

В состав территориальной комиссии входят представители органов управления образованием, представители муниципальных образований, соответствующих организаций профсоюза работников народного образования и науки; в состав комиссий образовательных учреждений – представители работодателей, органов местного самоуправления, профсоюзных комитетов.

Комиссии являются постоянно действующим органом и формируются

на основе принципа добровольности участия сторон, самостоятельности и независимости при определении персонального состава своих представителей, в том числе и в случае их замены, в соответствии с нормативными правовыми документами, регулирующими деятельность сторон.

Каждая сторона представляет равное количество представителей; легитимность представительства подтверждается соответствующим приказом, распоряжением, от профсоюзного органа – его решением.

Деятельность представителей территориальной комиссии подотчётна соответствующему коллегиальному органу; комиссий образовательных учреждений - собранию коллектива.

### **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИЙ:**

- регулирование социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов сторон;
- ведение коллективных переговоров, подготовка проектов соглашений, коллективных договоров;
- содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на

соответствующем уровне.

- проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов законов, нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников отрасли;
- согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики;
- осуществление контроля за выполнением отраслевого, областного, территориальных соглашений, коллективных договоров на соответствующем уровне, рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникших в ходе их выполнения.

### ОСНОВНЫЕ ПРАВА КОМИССИЙ

- разрабатывать и вносить в коллегиальные органы управления образованием, Профсоюза предложения о принятии и внесении изменений в нормативно-правовые акты в сфере социально-трудовых отношений в отрасли;
- определять порядок подготовки проектов и заключения соглашений, коллективных договоров;
- согласовывать интересы сторон при разработке проектов соглашений, коллективных договоров, их реализации и выполнении решений комиссий;

- на соответствующем уровне запрашивать у органов управления образованием, территориальных профсоюзных организаций информацию о развитии коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, организации деятельности комиссий территорий, общеобразовательных учреждений;

- вносить предложения в органы государственного надзора и контроля о привлечении к ответственности лиц, уклоняющихся от переговоров, не выполняющих обязательств соглашений и коллективных договоров.

Права и обязанности членов комиссий определяются регламентом работы. Члены комиссий имеют право знакомиться с соответствующими нормативно-правовыми документами, вносить предложения при обсуждении вопросов, рассматриваемых на заседании комиссии, запрашивать информацию в ходе подготовки, ведения переговорных процессов, разработки коллективных договоров, соглашений, осуществления контроля их реализацией.

На членов комиссий, представляющих работников, распространяются гарантии и компенсации ст. 39 Трудового Кодекса Российской Федерации.

### **ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИЙ**

Регламент работы комиссий утверждается её решением. Из числа членов комиссий могут создаваться рабочие группы.

## Регулирование социально-трудовых отношений

Автор: Administrator  
05.11.2013 22:30 -

---

Заседание комиссий проводится не реже одного раза в полгода и правомочно при наличии не менее 2/3 членов комиссии от каждой стороны.

Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовало большинство членов комиссии. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания комиссии.

Возглавляет территориальную комиссию сопредседатели, представляющие интересы сторон и назначенные решением коллегиальных органов.

*Сопредседатели* территориальной комиссий:

- организуют деятельность комиссии, её рабочих групп;
- от имени комиссии подписывают регламент, план работы, решения и соглашения;
- поочередно, согласно регламенту и плану работы, председательствуют на заседании комиссии;
- информируют о деятельности комиссии соответствующие коллегиальные органы сторон.

Комиссию образовательного учреждения возглавляет председатель, избираемый из числа представителей сторон. Порядок избрания может быть установлен коллективным договором.

В целях координации деятельности комиссий и организационно-технической работы по согласованию с сопредседателями из числа членов комиссии избирается ответственный

## Регулирование социально-трудовых отношений

Автор: Administrator  
05.11.2013 22:30 -

---

секретарь. Ответственный секретарь комиссии работает под руководством сопредседателей.